

# การถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน

โดย นางสาวนวลพรรณ ลายสังข์  
เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

เรื่อง “บทบาทเชิงรุกของข้าราชการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รุ่นที่ ๓/๒๕๖๑”

แนวโน้มการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภูมิภาคต่างๆ ของโลกในทศวรรษที่ผ่านมา

นโยบายหรือทิศทางของสหภาพยุโรปและอาเซียนในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในทศวรรษที่ผ่านมา ทุกประเทศต้องให้ความสำคัญต่อการรักษาความเสมอภาคและความเป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรม การสร้างมาตรฐานเดียวกัน เคารพในหลักการสิทธิมนุษยชน ประชาธิปไตย ธรรมภิบาล การเจริญเติบโตที่ยั่งยืน และให้ความสำคัญต่อการยกระดับกับประชากร ให้พ้นขีดความยากจน และสนับสนุนช่วยเหลือประเทศสมาชิกซึ่งกันและกันอย่างมีกลยุทธ์ รวมทั้งมีเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน

ประสบการณ์ของต่างประเทศในการพัฒนาระบบราชการและการสร้างความพร้อมของข้าราชการในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศหัวข้อศึกษาเกี่ยวกับ

๑. ยุทธศาสตร์และทิศทางรวมทั้งประสบการณ์ของการดำเนินการของสหราชอาณาจักรและฝรั่งเศสในการพัฒนาระบบราชการและการสร้างความพร้อมของข้าราชการในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์และทิศทางรวมทั้งประสบการณ์การดำเนินการของมาเลเซียและสิงคโปร์ในการพัฒนาระบบราชการและการสร้างความพร้อมของข้าราชการในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นโยบายของรัฐบาลไทยที่ผ่านมาในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑. สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภาในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. สาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ ฉบับที่ ๑๐ และฉบับที่ ๑๑ ในส่วนที่เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การพัฒนาระบบราชการไทย และการสร้างความพร้อมของข้าราชการไทยที่ผ่านมาในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาในส่วนที่เป็นการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. สาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฉบับต่างๆ ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาในส่วนที่เป็นการสนับสนุน การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓. สาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เป็นการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความท้าทายในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในอนาคต

๑. สาระสำคัญของนโยบายของรัฐบาลที่แสดงต่อรัฐสภาพและที่ปรากฏในวาระต่างๆ ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. สาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ ฉบับที่ ๑๐ และ ฉบับที่ ๑๑ ในส่วนที่เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แนวโน้มการพัฒนาระบบราชการไทยและการสร้างความพร้อมของข้าราชการเพื่อรองรับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

บทบาทเชิงรุกของข้าราชการไทยในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในอนาคต

๑. บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ

๒. บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบและความจำเป็นของข้าราชการในการทำงานเชิงรุกและเชิงบูรณาการและมีเครือข่ายทั้งในระดับประเทศและเวทีระหว่างประเทศตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

บทบาทเชิงรุกของข้าราชการไทยในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ : กรณีตัวอย่างการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘

๑. ความเป็นมา เป้าหมาย และแนวทางการจัดตั้งประชาคมอาเซียน พันธกรณีของประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแนวทางที่ทุกประเทศต้องปฏิบัติร่วมกันในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. เหตุผลความจำเป็นของข้าราชการที่จะต้องทำงานเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถ

๓. การศึกษาและวิเคราะห์บทบาทเชิงรุกของข้าราชการในกรณีประเทศไทยที่มีพันธกรณีที่จะต้องเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔. แนวทางการปรับคุณลักษณะของข้าราชการให้พร้อมต่อการสนับสนุนประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕. แนวทางที่ข้าราชการจะต้องเตรียมตัวทำงานเชิงรุกในกรณีที่ประเทศไทยมีพันธกรณีในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามกำหนดนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ประเทศ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการอาเซียนแห่งชาติ และมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

