

สรุปเนื้อหาการถ่ายทอดความรู้

หลักสูตร “ศิลปะการพัฒนาภาวะผู้นำ”

ผู้นำ คือ คนที่โน้มน้าวจิตใจผู้อื่นให้ปฏิบัติตามโดยไม่ต้องข่มขู่หรือแอบอ้างอำนาจ โดยผู้นำที่ดีต้องมีคุณสมบัติ 4 ประการ

คุณสมบัตินำต้องมี 4 ประการ

- 1) Seeing สายตาสี คือ มีวิสัยทัศน์ ทำให้ผู้อื่นเห็นภาพเดียวกัน
- 2) Thinking สมอที่ดี คือ คิดดี คิดถูก คิดบวก คิดใหม่ เป็นระบบ
- 3) Communicating การสื่อสารที่ดี คือ การสื่อสารให้เข้าถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลุ่มเป้าหมาย สื่อสารให้เข้าถึงสถานการณ์ของหน่วยงาน สื่อสารให้ลูกน้องเกิดความเชื่อถือตรงกับที่คิด ตรงกับที่ทำ

4) Doing การลงมือทำ คือ การคิดริเริ่ม การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา

แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

- ผู้นำเชิงบุคลิกภาพ บุคคลที่เป็นผู้นำจะมีบุคลิกลักษณะแตกต่างจากคนทั่วไป คือ มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว มีคุณสมบัติด้านสติปัญญา มีดุลพินิจในการตัดสินใจ มีการควบคุมอารมณ์และการแสดงออกทางอารมณ์ รวมถึงเป็นคนที่สามารถเข้ากับผู้อื่น เป็นคนที่สังคมชื่นชมและพร้อมที่จะร่วมมือกับผู้อื่น

- ผู้นำตามสถานการณ์ ภาวะผู้นำ 4 รูปแบบตามสถานการณ์ คือ

- 1) สั่งงาน หัวหน้าสั่งการ ลูกน้องปฏิบัติตามคำสั่ง ใช้ในกรณีเร่งด่วน ภาวะวิกฤติ นโยบาย ความลับ
- 2) ขายนงาน หัวหน้าตัดสินใจหรืออธิบายให้ลูกน้องยอมรับ ใช้ในกรณีไม่เร่งด่วน
- 3) ปรึกษาหารือ หัวหน้าและลูกน้องปรึกษาหารือหรือตัดสินใจร่วมกัน
- 4) มอบงาน ลูกน้องตัดสินใจหรือทำงานตามวิธีการของตนเอง

ภาพกิจกรรม



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ Scan QR-Code

การถ่ายทอดความรู้ (วิทยากรตัวคุณ)
หลักสูตร "การพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development)"
ระหว่างวันที่ 15-17 พฤษภาคม 2561
เวลา 12.30 - 13.30 น. เวลา
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 5 อาคารเรียนรวม

Scan QR-Code



ผล 1. ความพึงพอใจ



ผล 2. ความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้

ประเมินการถ่ายทอด



ผล 3. ความพึงพอใจ

ผลรวม

ขอบคุณที่เข้าร่วม

สรุปผลความคิดเห็น

หลักสูตร “ศิลปะการพัฒนากาเวผู้ผู้นำ”

ระหว่างวันที่ 11 – 13 กรกฎาคม 2561 (เวลา 12.30 – 13.30 นาฬิกา)

ระดับความเห็นค่าเฉลี่ย

คะแนน 1.00 - 1.79 = น้อยที่สุด

คะแนน 1.80 - 2.59 = น้อย

คะแนน 2.60 - 3.39 = ปานกลาง

คะแนน 3.40 - 4.19 = มาก

คะแนน 4.20 - 5.00 = มากที่สุด

ความคิดเห็นต่อการถ่ายทอดความรู้

ผู้เข้ารับฟังการถ่ายทอดความรู้ทำการสแกน QR-Code เพื่อตอบแบบสอบถาม ภายหลังจากเสร็จสิ้นการถ่ายทอดความรู้ จำนวน 14 คน ซึ่งสามารถสรุปความคิดเห็นได้ดังนี้

ที่	รายการประเมิน	แปรผล	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})
1	ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ก่อนเข้ารับการถ่ายทอดความรู้	ปานกลาง	2.93
2	ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา หลังเข้ารับการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด	4.36
3	การถ่ายทอดความรู้ตรงตามสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	4.43
4	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงาน	มากที่สุด	4.57
5	ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้ารับการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด	4.57
6	ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด	4.79
	ค่าเฉลี่ยรวม	มากที่สุด	4.27